



## LIMITER LE NAVETTAGE, VOUS INSTALLER AU CŒUR DU BASSIN D'EMPLOI



VIVRE EN VILLE



Source: Vivre en Ville

Certaines entreprises constatent que la majorité de leurs employés résident dans le même secteur périphérique, il est alors tentant de suivre leur mouvement et de s'éloigner du centre. Mais à long terme, cette stratégie est risquée et souvent inefficace. Pour réduire les déplacements domicile-travail, mieux vaut choisir un emplacement accessible depuis l'ensemble du bassin de main-d'œuvre.



### Attirer les employés qualifiés

- **Les employés avec un haut niveau d'études tendent à travailler davantage en centre-ville qu'en banlieue**

Aux États-Unis, les personnes disposant d'un baccalauréat ou d'une maîtrise ont 10% plus de chances de travailler en ville qu'en banlieue, et ce taux monte à 20% pour les professionnels (architectes, ingénieurs, etc.)<sup>1</sup>.



### Augmenter votre productivité

- **22% des salariés québécois affirment que la congestion affecte leur productivité**

Plus du quart d'entre eux seraient prêts à accepter une diminution de salaire variant entre 1 000 et 10 000 \$ en échange d'un temps de transport significativement plus court<sup>2</sup>.



### Réduire les distances parcourues... et votre empreinte écologique

- Une localisation centrale peut **réduire de 25% la distance moyenne parcourue par vos employés** et offre un véritable choix de moyens de déplacement<sup>3</sup>.
- Parmi les pôles d'emploi, **le centre-ville génère, de loin, le moins d'émissions de gaz à effet de serre** par le navettage qu'il suscite<sup>3</sup>.



### Veiller à la santé de vos employés

- **Plus la distance de navettage est grande, plus un employé a de risques d'être confronté à des problèmes de santé<sup>4</sup>**

Au-delà de 20 minutes de route pour se rendre au travail, le risque d'épuisement professionnel augmente significativement; au-delà de 35 minutes, c'est le degré de cynisme envers l'emploi qui grimpe<sup>5</sup>.

### Bernard Mariette

PDG, Coalition/Lolè qui a déplacé ses bureaux d'un parc industriel de la Rive-Sud vers le centre-ville de Montréal.

[cité par La Presse]

« On est en hypercroissance depuis les quatre dernières années, et on a besoin d'avoir un pool d'employés beaucoup plus grand que celui qu'on a à Longueuil<sup>6</sup>. »

### La Capitale

Ce géant de l'assurance a choisi de maintenir son siège social sur la colline parlementaire, à Québec. Le secteur, desservi par un grand nombre de lignes d'autobus, dont deux métrobuses et de nombreuses lignes express de la région, donne accès à la fois au bassin d'employés de la rive nord et de la rive sud.

## PASSER À L'ACTION

### ENTREPRISE PROFIL 1 :

Petite entreprise impliquée dans sa communauté

### ENTREPRISE PROFIL 2 :

Entreprise en croissance rapide



Source : Vivre en Ville

Choisir une centralité à proximité du cercle d'affaires et, si votre entreprise a un faible taux de roulement, à proximité du domicile des employés actuels

Afficher la présence et la contribution de votre entreprise à la communauté locale (p. ex. occuper un bâtiment ancien, s'implanter à proximité de voisins prestigieux)

Opter pour une formule offrant une bonne flexibilité dans la capacité d'accueil des employés

Choisir un pôle principal ou secondaire, quitte à dissocier vos bureaux des autres activités si une proximité physique n'est pas véritablement essentielle

**PROFIL 1** CHOISIR UNE LOCALISATION AU CŒUR DE VOTRE COMMUNAUTÉ

**PROFIL 2** REJOINDRE UN INCUBATEUR AU CŒUR DE LA COMMUNAUTÉ D'AFFAIRES



## ILS L'ONT FAIT

**ENTREPRISE PROFIL 3 :**  
Grande entreprise  
avec de nombreux emplois spécialisés

### Hatch, accessible depuis l'ensemble de son bassin d'emploi

5, Place Ville Marie, Montréal  
Niveau d'écoresponsabilité : **94%**  
650 employés



- ▶ Gare Centrale de Montréal à 250 mètres
- ▶ 75 % des employés utilisent le transport en commun l'hiver, 62 % l'été
- ▶ Prêt de parapluies pour se rendre aux réunions d'affaires à pied
- ▶ Supports à vélo sécurisés payés par l'entreprise
- ▶ Autos et vélos en libre-service à moins de 100 mètres

Société d'ingénierie canadienne d'envergure internationale, Hatch a établi son siège social québécois à la Place Ville Marie, en plein cœur du centre-ville de Montréal. En 2011, l'entreprise songe à déplacer ses bureaux sur la Rive-Sud de Montréal, où près de 40% de ses employés ont élu domicile. Une telle décision impliquant une forte augmentation des distances à parcourir et le report du transport en commun vers la voiture pour les autres employés, Hatch choisit de rester au centre-ville, encourageant ainsi des comportements favorisant la durabilité.

Sa localisation centrale à proximité de la gare de train, des stations de métro, des arrêts d'autobus et du réseau cyclable permet aussi à ses employés de se déplacer plus facilement vers les clients et partenaires d'affaires. Depuis quelques années, l'entreprise multiplie les initiatives pour renforcer l'accès en transport en commun, à vélo et à pied. Elle a notamment remporté le prix 2018 Leader en mobilité durable octroyé par MOBA et Voyagez Futé.

#### Emmanuel Felipe

##### Gestionnaire de projet principal

« Nous reconnaissons également que les changements positifs découlent souvent de petites actions posées par un grand nombre de personnes. Nous avons donc encouragé notre personnel à rechercher chaque jour des occasions de réduire son empreinte carbone grâce aux modes de transport durables. »

Installer votre siège social dans un pôle principal et offrir, dans un pôle secondaire ou local, un lieu de travail supplémentaire pour les employés et/ou recrues potentielles habitant dans ce secteur de la région (adresse propre ou espace de cotravail)

PROFIL  
**3**

IMPLANTER UNE LOCALISATION  
SATELLITE DANS  
UNE CENTRALITÉ SECONDAIRE



Source : Vivre en Ville



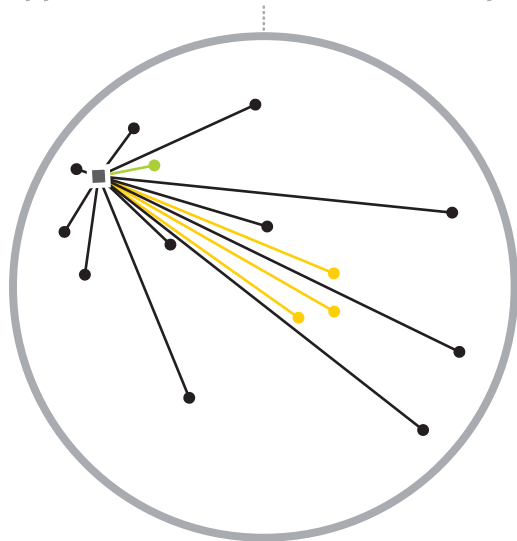
## Quand les bureaux s'éloignent au profit de quelques-uns

Si s'éloigner du centre contribue à se rapprocher de certains employés résidant en périphérie, cela implique aussi de s'éloigner de ceux qui restent dans d'autres secteurs périphériques. Au-delà de l'éloignement à vol d'oiseau, les réseaux de transport sont souvent peu performants pour connecter les périphéries entre elles, ce qui allonge les temps de trajet.

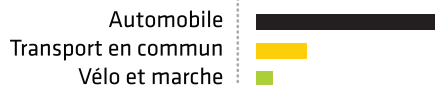
La stratégie de se rapprocher d'une partie de ses employés peut sembler pragmatique, mais crée de la vulnérabilité à long terme : rien ne garantit que les employés vont rester au même endroit ni surtout que le futur emplacement sera suffisamment accessible pour que l'entreprise puisse recruter dans l'ensemble du bassin de talents.

✗ Stratégie non écoresponsable

### Se rapprocher (de certains) de ses employés



#### MOBILITÉ DES EMPLOYÉS

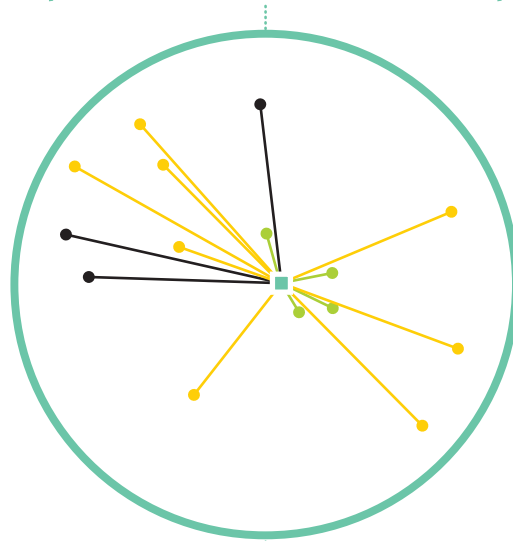


#### DISTANCES MOYENNES PARCOURUES ENTRE DOMICILE ET TRAVAIL

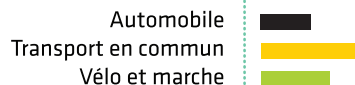
Exemples <sup>7</sup>	Par trajet et par employé
Région de Montréal	18,8 km
Région de Québec	12,7 km
Région de Sherbrooke	12,6 km

✓ Stratégie écoresponsable

### S'implanter au cœur du bassin d'emploi



#### MOBILITÉ DES EMPLOYÉS



#### DISTANCES MOYENNES PARCOURUES ENTRE DOMICILE ET TRAVAIL

Exemples <sup>7</sup>	Par trajet et par employé
Région de Montréal	14,7 km
Région de Québec	9,5 km
Région de Sherbrooke	7,6 km

**i** Plus le lieu de travail est loin du centre-ville, plus la tendance à faire la navette en automobile s'accroît<sup>3</sup>.

**i** Le navettage moyen des employés augmente de **250 mètres par kilomètre** d'éloignement de l'entreprise du centre-ville<sup>3</sup>.

**i** Les émissions moyennes annuelles de CO<sub>2</sub> liées au navettage augmentent de **30 kg par employé et par kilomètre** d'éloignement du centre-ville<sup>3</sup>.

Source : Vivre en Ville

## Références

(1) Sander et Testa, 2013 | (2) CRHA [Ordre des conseillers en ressources humaines agréés], 2016 | (3) VTPI, 2018 | (4) Hoehner, 2012 | (5) Barreck, 2015 | (6) Bergeron, 2014 | (7) Vivre en Ville, 2017



**Autres fiches, références complètes et ressources :**  
[localisation-ecoresponsable.com](http://localisation-ecoresponsable.com)